



# KOSTENLOSE ANMELDUNG

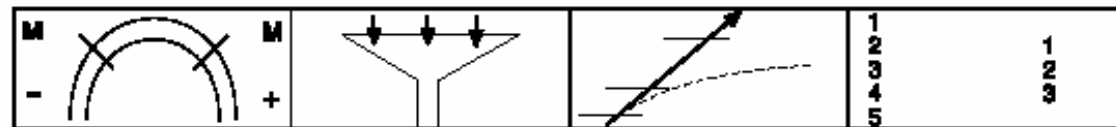
FÜR PASTOREN, LEITER VON CHRISTLICHEN WERKEN UND IHRE EHEPARTNER,  
ADMINISTRATOREN, CO-PASTOREN, DIREKTOREN, ABTEILUNGS- UND BEREICHSLEITER

Bis zu sieben (7) Anmeldungen möglich – alle kostenlos  
(Die reguläre Teilnahmegebühr für diesen Workshop beträgt 17.50 Dollar pro Person)

Das Institut für Management & Leiterschaft im Dienst  
lädt zu diesem praxisnahen Fortbildungskurs für Leiterschaft ein.  
Er ist kostenlos, da er durch die Spenden der Partner  
von „Partnerschaft für Pastoren“ finanziert wird.

Wir wollen so viele CEOs wie möglich mit diesem kostenlosen Training erreichen.  
Bitte helfen Sie uns, und informieren Sie andere geistliche Leiter über diesen Workshop  
und unsere Webseite: [www.ministryinstitute.org](http://www.ministryinstitute.org) zum Downloaden der Broschüre und  
weiteren Informationen.

## RELEVANTES, INTENSIVES, PRAXISNAHES TRAINING! STATT KOPFWISSEN PRAKTISCHE ANWENDUNG LERNEN!

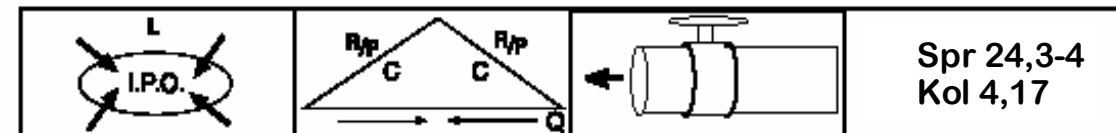


Warum Dienste stagnieren

Der Trichter des Misserfolgs

Wie man Wachstum fördert

Als CEO funktionieren



Nicht im Alleingang arbeiten

Für zeitgerechte Resultate sorgen

Was ist deine Leiterschaftspipeline?

Was hinterläßt du als Erbe?

Lernen Sie die entscheidenden Voraussetzungen, um den ganzen Auftrag Gottes zu erfüllen.

JETZT ANMELDEN: [www.rhema-germany.de](http://www.rhema-germany.de)

ODER RUFEN SIE AN: +49(0) 228.932.5220

Veranstaltungsorte und -zeiten entnehmen Sie bitte beigefügtem Veranstaltungskalender oder oben genannter Webseite.

THE MINISTRY INSTITUTE PRÄSENTIERT



## INTENSIVES TRAINING FÜR DIENER GOTTES IN LEITUNGSPPOSITIONEN & IHRE LEITER IN SCHLÜSSELFUNKTIONEN

Positioniere dich  
für tiefgreifende und dauerhafte Veränderungen  
in deinem Leben und deinem Dienst

Gib deinen Leitern die Gelegenheit  
effektiver zu werden  
und in höherem Maß von Gott einsetzbar zu sein

DIE

ERFAHRUNG

Veränderungen vornehmen  
um höhere Ebenen zu erreichen

Eine geschützte Salbung  
mit übernatürlichen Resultaten

Überdurchschnittliche Lebensqualität  
mit absoluter Kontrolle

Ein solides Fundament für alles,  
was Gott dir aufgetragen hat aufzu-  
bauen

Positioniert für die kommende Ernte  
und die Verwaltung  
der übertragenen Ressourcen

## KEINE TEILNAHMEGEBÜHR

FÜR GEISTLICHE LEITER & IHRE EHEPARTNER  
& BIS ZU FÜNF LEITER IN SCHLÜSSELFUNKTIONEN

Administratoren, Co-Pastoren, Direktoren  
Abteilungs- und Bereichsleiter

MINISTRY  
INSTITUTE

Glendale, Arizona

[www.ministryinstitute.org](http://www.ministryinstitute.org)

+1 866.578.6865

## DER SCHULUNGSLEITER

Dr. Dean R. Radtke ist ein nationaler und internationaler Visionsvermittler, Strategieplaner und Berater für Firmen und christliche Dienste.

Er nimmt eine führende Rolle in der Beratung von Pastoren und Leitern christlicher Dienste auf der ganzen Welt ein, er hilft ihnen ihre Salbung zu schützen und gibt ihnen die Ausrüstung, außergewöhnliche Leiter zu sein, die außergewöhnliche Resultate erreichen.



In seinen Funktionen als Hauptgeschäftsführer, Leitung im Dienst und Manager blickt Dr. Radtke auf 30 Jahre Erfahrung zurück – eine Zeit, in der er Exzellenz bewiesen hat, die zu außergewöhnlichen Resultaten geführt hat.

Klienten schätzen seine Integrität, seine Menschenkenntnis und seine Fähigkeit, andere zu motivieren, Konzepte zu entwickeln und im Team zu arbeiten. Außerdem schätzen sie ihn als Vertrauensperson, die außerordentlichen Erfolg aufweisen kann.

Dr. Radtke hat die Syracuse University mit Bachelor abgeschlossen, die United States Navy Commissioned Officer's School abgeschlossen, ebenso die United States Navy Leadership and Intelligence Schools und das American Management Association and Business Management Training. Er ist ordiniert Diener Gottes und „Doctor of Ministry“ (USA).

Durch seine Zusammenarbeit mit verschiedenen Leitern hat Dr. Radtke umfassende Kenntnis über die Herausforderungen gewonnen, denen Leiter in Schlüsselfunktionen heute gegenüberstehen. Er hat für Admiral John S. McCain, U.S. Atlantic Fleet; James E. Preston, Vorstandsvorsitzender von Avon Products, Inc.; Les Wexner, Vorstandsvorsitzender von The Limited Inc.; Fortune 500, ein Multimilliarden Unternehmen; und als leitender Administrator für Pastor Rod Parsley, World Harvest Church und Breakthrough Television gearbeitet.

Dr. Radtke hat mehrere neue Business Konzepte entwickelt, und für viele schnell wachsende Unternehmen als Berater gearbeitet. Er hat von der US Navy eine Auszeichnung für besondere Dienste erhalten, außerdem den New York Advertising and International CLIO Preis für Kreativität und eine Auszeichnung von Ronald Reagan für ehrenamtliche und Beratungstätigkeit.

Dr. Radtke ist ein gefragter Berater für christliche Dienste aller Größen, einschließlich Mega Gemeinden. Er führt weltweit Workshops über Leiterschaft, Management, Methoden und praktische Anwendung durch. Er arbeitet mit Männern und Frauen Gottes zusammen, die eine kraftvolle Zielsetzung & Vision haben und strategisch in dieser Endzeit platziert sind.

## CEO & LEADERS WORKSHOP

*Speziell für Leiter im Dienst, Vorstandsvorsitzende, Administratoren, Co-Pastoren, Direktoren und Abteilungs- und Bereichsleiter.*

Intensives Training zur Ausrüstung deiner Leiter,

damit sie dich und deine Organisation auf immer höhere Ebenen der Leistungsfähigkeit im Dienst bringen können.

Einzigartiges Training in den effektivsten Methoden zur Unterstützung der Diener Gottes in Leitungspositionen.

Leiter lernen die praktische Anwendung von Methoden, Systemen und Prozessen, um Folgendes tun zu können: die Salbung im Leben des geistlichen Leiters zu schützen; ihn darin zu unterstützen, die Vision, die Gott ihm gegeben hat, zu erfüllen; ihm zu helfen, den Ablauf des Dienstes zu lenken und aufrechtzuerhalten, indem die vorgegebenen Ziele mit minimalem Aufwand erreicht werden, und der geistliche Leiter dadurch die Freiheit hat, in seiner Berufung zu leben.

## DAS LERNEN

### DAS POSITIONIEREN

- Nimm deinen Platz als CEO ein
- Zuversicht und Leitung wieder erlangen
- Mit minimalem Aufwand den Ablauf des Dienstes überwachen
- Alte Muster mit bewährten Konzepten ersetzen
- Beflügele deinen Verstand um dein volles Potential zu erreichen
- Erlebe eine enorme Veränderung deines Lebens

### DIE PRAKTISCHE ANWENDUNG

- Lerne von den grundlegenden Weisheiten der erfahrensten CEOs
- Führe die Prinzipien der besten Business Schulen der USA ein
- Setze Konzepte der CEOs von Fortune 500, einem Multimilliarden Unternehmen um

### DIE GRUNDLAGE DES DIENSTES

- Setze Grundstrukturen ein und überwache ihre Einhaltung
- Verwende bewährte Systeme und Methoden
- Entwickle ein Konzept für die Erneuerung des Dienstes
- Nutze das volle Potential deiner Mitarbeiter
- Trainiere deine Mitarbeiter, Wachstumsmöglichkeiten wahrzunehmen
- Bewahre einen lebendigen Dienst, und gewährleiste gleichzeitig ein würdevolles Leben für dich und deine Mitarbeiter

### DER STRATEGISCHE PLAN

- Lenke die Dynamik der Veränderung
- Verstehe den Planungsprozess (15 Schritte)
- Erreiche und übertriff deine gesetzten Ziele
- Entwickle leistungsfähige, zielgerichtete Strategien
- Effektive Beobachtungs- und Bewertungsschritte
- Fördere Engagement, Verständnis und Rechenschaft
- Erreiche pünktliche Fertigstellung bei maximaler Effektivität
- Wachstumsorientiertes Finanzmanagement

### DIE METHODEN

- Führe neue, klare Unterscheidungsmerkmale ein um messbare Resultate zu erreichen
- Beherrsche die Mechanismen von bleibender Veränderung
- Setze Ablaufprinzipien ein
- Gib klar und deutlich die Richtung an; gib Hilfestellung in Konflikten
- Kalkulierte Risikobereitschaft fördern; „edles/positives“ Scheitern feiern
- Kernleiterschaft integrieren
- Vervielfältigungsprozess einführen; Nachfolger schulen

### DER PROZESS

- Prozess der Beratung, Identifikation, Innovation, Verantwortung einführen
- Beobachte, wie deine Mitarbeiter ihre selbst gesetzten Begrenzungen durchbrechen
- Beobachte, wie bei deinen Mitarbeitern Lernen, Intuition und Können zusammenfließen
- Leidenschaft zum Erreichen großer Ziele fördern
- Einheitliches Denken und Reden; synchronisiere deine Organisation
- Erweitere deine Vision durch andere
- Verständnis und Kreativität freisetzen
- Entwickle einen Dienst, in dem die Menschen denken, handeln und verstehen
- Hochleistung vollbringen in einem Umfeld des Wachstums

### DIE WERKZEUGE

- Ausführendes Komitee
- Management Komitee
- Leitungsteams im Dienst
- Praktische und bewährte Lösungen für komplexe Probleme
- Überlebensstrategien; Krisenmanagement vermeiden
- Beurteilungsberichte erstellen

### DIE FREIHEIT

- Frühzeit erleben inmitten von bedeutendem Wachstum und Veränderung
- Menschen schützen die Salbung und setzen alles ein, um die Vision zu erfüllen
- Enorme persönliche Veränderung
- Die Gelegenheit, deinen Dienst zu verändern
- Vitalität, Begeisterung, Innovation; Eifer neu entfachen
- Gute Ergebnisse erzielt – ohne dich
- Arbeite an deinen eigenen Aufgaben, während der Dienst floriert
- Zeit zur Ruhe, Regeneration und um deinen eigenen Wandel mit dem Herrn wieder zu beleben
- Friede, der allen Verstand übersteigt



Umgeb dich mit Leitern deines Landes und der ganzen Welt, die alles einsetzen, um ihre Bestimmung zu erfüllen.

## DIE RESULTATE

Deine Leiter werden lernen verantwortlich und innovativ zu handeln und Selbstinitiative zu entwickeln.

Deine Leiter werden die praktische Umsetzung von Vervielfältigung, Schulung von Nachfolgern, Leiterschaftspipeline bauen, lernen. Sie werden lernen, zu einem wesentlichen Bestandteil des Leiterschaftsmotors zu werden.

Deine Leiter werden in der Lage sein, den strategischen Planungsprozess (15 Schritte) einschließlich des Jahresrückblicks über die vierteljährlichen Rückblicke und Foren umzusetzen.

Deine Leiter werden die Werkzeuge und Fertigkeiten erlangen, um die Kunst der Richtungsweisung, der Konfrontation und Konfliktbewältigung, Rechenschaft ablegen, Beurteilung und Zielsetzung zu beherrschen.

## DIE FAKTEN

Befragungen, Training, Beratungsgespräche, Visionsvermittlung und Gespräche über strategische Planung mit Pastoren (CEOs) brachten folgende Ergebnisse:

- Die meisten Pastoren handeln aus der Stellung einer ungeschützten Salbung heraus, erreichen nicht die Erfüllung ihrer Vision, ihnen fehlt die Vertrautheit mit Gott und ihrer Familie und sie wissen nicht, wie sie ein Erbe hinterlassen können.
- Die meisten Pastoren haben so viele unnötige Krisen und Chaos in ihrem Leben, dass sie den Tatsachen nicht ins Auge sehen, ihnen ausweichen und dafür dann einen hohen Preis bezahlen. Großartige Gelegenheiten im Dienst werden verpasst und enorme Fehler werden begangen.
- Die meisten Pastoren leiten nicht wirklich. Sie machen die Menschen, die Gott ihnen anvertraut hat nicht zu Jüngern, und trainieren, beraten und begleiten sie nicht so, wie es richtig wäre.
- Die meisten Pastoren können nur weniger als 17 % der Leute halten, die Gott in ihre Gemeinde sendet. Damit gehen viele Leiter & finanzielle Mittel verloren, die Gott zur Erfüllung seines Auftrags bereitgestellt hat.

„... Sieh auf den Dienst, den du im Herrn empfangen hast, das du ihn erfüllst!“  
Kolosser 4,17

## DIE ZEUGNISSE

Anonyme Zitate von Pastoren und Vorstandsvorsitzenden von christlichen Werken aus der ganzen Welt.

(Zu meinen Regeln der vertraulichen Behandlung von Gesprächen gehört es, keine Namen von Klienten zu nennen.)

„Dies hat mein Leben, meinen Dienst, meine Ehe und meine Beziehung zu Gott verändert.“

„Du hast mir nicht nur geholfen, den Auftrag klar zu erkennen, den Gott mir gegeben hat, sondern mir auch gezeigt, wie ich ihn erfüllen kann.“

„Was hätte ich alles tun können, wenn ich dies schon vor Jahren gewusst hätte?“

„Durch deine kompetente Kommunikation hast du mir gezeigt, wie man Konfrontationen in Training und Lösungen verwandeln kann.“

„Deine persönlichen Verhaltensregeln bezüglich Vertraulichkeit und Integrität haben Exzellenz auf eine neue Ebene gebracht.“

„Du hast mich und meine Leute durch Lehre und dein eigenes Vorbild gute Leiterschaft und Management Kenntnisse gelehrt.“

„Als mein Unternehmensberater hast du uns geholfen unsere Konzentration strategisch auf die richtigen Dinge zu richten, damit wir die nächste Ebene erreichen können.“

„Ich hätte nie gedacht, dass wir das alles erreichen können, und ich solche Freiheit dabei empfinden könnte.“

„Dein von Gott gegebenes Talent hat uns geholfen Höchstleistungen zu erbringen.“

„Unsere Leiter haben sich zu großartigen Männern und Frauen entwickelt.“

„Du hast uns geholfen das Fundament für übernatürliche Entwicklung und Erfolg zu legen, um Amerika und die Welt zu beeinflussen.“

„Durch dein enormes Urteilsvermögen, das Gott dir gegeben hat, wurden unsere Probleme sofort aufgezeigt.“

„Du hast unseren Dienst wieder auf die richtige Spur gebracht und Gottes überfließende, übernatürliche Gunst ist in unserer Mitte.“

„Ich bin begeistert, inspiriert und um Jahre verjüngt, und mache meine Arbeit wieder voller Freude.“

„Die Resultate sind phänomenal. Personen, die mich seit Jahren kennen, sagen, dass ich ein anderer Mensch geworden bin.“

„Du kamst als Berater – und bist ein enger Freund geworden.“

„Du hast uns geholfen uns auf unsere Prioritäten zu konzentrieren und uns um das Wesentliche zu kümmern.“

„Die Mitarbeiter sind produktiv, voller Motivation und Verantwortung, und sie haben wieder mein Herz.“

„Ich weiß nicht, was wir getan hätten, wenn Gott dich nicht zu uns gesandt hätte.“

„Ich habe alle Leiterschaftsregeln und -sprüche gelesen, studiert und auswendig gelernt, aber du hast mir gezeigt, wie man sie umsetzt.“

„Unsere Leiter bilden andere zu Leitern aus und wir erreichen unsere Ziele.“

„Ein Mann von Umsicht und Diskretion und tadelloser Integrität.“

„Du hast den Dienst durch großes Wachstum und enorme Entwicklungsstufen voran getrieben.“

Es geht um Resultate.