
Vereinsbericht

Für das Jahr
2007

Strategie und Ziele
für die Jahre 2005-2010

Inhaltsverzeichnis

1. Absichtserklärung	Seite 2
2. Jahresbericht 2007	Seite 3
3. Strategien und Ziele von RHEMA Germany	Seite 15

Absichtserklärung

Der Verein RHEMA Germany wurde ins Leben gerufen, um für Bonn-Köln, das Rheinland, Deutschland, Europa und die Welt qualitativ hochwertige, multilinguale, biblische Programme zur Förderung der Lebensqualität aller Altersgruppen anzubieten.

Diese Programme sollen dem ganzen Menschen dienen – sowohl Geist, Seele und Leib. Dadurch wird jedem die Möglichkeit gegeben, sein volles Potential zu entwickeln, Verantwortung zu übernehmen und sich selber und andere Menschen aus der Sicht der Bibel zu betrachten.

Als internationaler Dienst setzen wir uns bewusst dafür ein, andere Sprachen und Kulturen anzuerkennen und zu achten. Wir ermutigen unsere Gottesdienstbesucher und Studenten, biblisches Wissen zu erwerben und in allen Lebensbereichen umzusetzen, in dem Wissen, dass wir alle immer dazu lernen werden. Wir wollen ständig bereit sein für die Herausforderungen einer Welt, die durch fortwährende Veränderungen, technischen Fortschritt und zunehmende Globalisierung gekennzeichnet ist.

Jahresbericht 2007

Der Jahresbericht von RHEMA Germany dient mehreren Zwecken: Er verschafft einen Überblick über Aktivitäten und Fortschritte der letzten 12 Monate, er hilft uns, Veränderungen und Wachstum zu überdenken, und gibt einen kurzen Einblick darüber, welchen Platz RHEMA Germany im Netzwerk von RHEMA weltweit einnimmt.

RHEMA Germany ist ein junges Werk. Die RHEMA Bibel Gemeinde wurde im Mai 1999 gegründet, das RHEMA Bible Training Center im Oktober 1999 und RHEMA Europe (der europäische Teil von RHEMA weltweit) 2001. Die Entscheidung, Bonn zum europäischen Sitz des Vereins zu machen, scheint die notwendigen örtlichen und regionalen Kriterien zu erfüllen, die zur Expansion des Werkes in die nächste Phase notwendig sind.

Seit wir im März 1999 mit vier mutigen Mitarbeitern nach Bonn umgezogen sind, ist dieses Werk in allen Bereichen gewachsen.

Unsere ehrenamtlichen und angestellten Mitarbeiter, und auch die aus dem Ausland finanzierten Missionare, die zum Team von RHEMA Germany gehören, kommen aus unterschiedlichen Hintergründen, verfolgen aber eine gemeinsame Vision. Alle Mitarbeiter verfügen über die notwendigen Eigenschaften, die für eine internationale Organisation dieser Art erforderlich sind.

Da RHEMA Germany eine internationale, multilinguale Organisation ist, wird das Unterrichtsmaterial und die Bücher in Englisch und Deutsch ausgegeben und auch der Unterricht und alle Gottesdienste in Englisch und Deutsch abgehalten. Darüber hinaus benutzen einige Gottesdienstbesucher und Studenten auch Bibeln in ihrer Muttersprache, was auf der einen Seite eine Herausforderung bedeutet, auf der anderen Seite zu lustigen Situationen beiträgt. Die Mehrsprachigkeit erfordert mehr Arbeit – und damit zusätzliche ehrenamtliche sowie angestellte Mitarbeiter in Teil- und Vollzeitbeschäftigung.

RHEMA Bibel Gemeinde, Bonn (RBG)

Der erste Gottesdienst im Mai 1999 begann mit 39 Teilnehmern. Im Jahr 2007 ist die Zahl der Gottesdienstbesucher auf 220 Personen angewachsen. Zusätzlich zum Gottesdienst am Sonntag finden unter der Woche Hauskreistreffen im Raum Bonn-Köln statt.

Wir sehen unsere Aufgabe darin, alle Altersgruppen anzusprechen. 1999 begannen wir mit einem Gottesdienst für Erwachsene und einer parallel stattfindenden Kindergruppe für die 0 bis 6 Jährigen. Im Herbst 2000 wurde die Kinderarbeit um eine Gruppe erweitert, so dass die 0 bis 5 Jährigen und die 6 bis 12 Jährigen getrennt unterrichtet wurden. Im Herbst 2001 fügten wir eine weitere Gruppe hinzu, so dass nun die 0 bis 2 Jährigen, die 3 bis 5 Jährigen und die 6 bis 12 Jährigen ihren eigenen Kindergottesdienst parallel zum Erwachsenen Gottesdienst haben. Im November 2001, als sich unser Team um einen Jugendpastor erweiterte, starteten wöchentlich stattfindende Jugendtreffen. Im Herbst 2004 fand eine weitere Unterteilung statt: Die 10 bis 12 Jährigen treffen sich nun in regelmäßigen Abständen sonntags in einer extra Gruppe. Die Arbeit mit Kindern und Jugendlichen ist ein wichtiger Bestandteil unserer Vision. Durch diese Arbeit können wir ihr Leben und ihre Zukunft positiv beeinflussen.

Life Groups (LG)

Im Herbst 2000 fingen einige Hauskreise an, die wir Life Groups nennen. 2001 wurde diese Arbeit weitergeführt und intensiviert. Im Herbst 2002 begann ein wichtiger Teil des Life Group Programms – die wöchentlich stattfindenden Life Groups. In den Jahren 2003 und 2004 wurde dieser Bereich des Life Group Programms gestärkt.

Im März 2005 gründete der bisherige Life Group Koordinator der RBG eine eigene Gemeinde in Köln, wobei die RBG unterstützend zur Seite stand. Diese neue Gemeinde entwickelt sich sehr gut.

2005 wurden einige Veränderungen bei den wöchentlichen Life Groups vorgenommen und zusätzlich themenzentrierte Life Groups eingeführt, die über

einen festgelegten Zeitraum stattfinden und sich auf jeweils ein Thema beschränken. Auch in den Jahren 2006 und 2007 blieben diese Gruppen ein wichtiger Teil der Gemeindegemeinschaft.

Leiterschaftspipeline

Mit zunehmendem Wachstum wurde auch der Bedarf an Leitern immer größer, und so wurde nach Wegen gesucht, weitere Leiter heranzubilden. 2007 wurde eine Leiterschaftspipeline entwickelt und eingesetzt. Jeder Besucher der Gemeinde kann nun erkennen, welche Schritte erforderlich sind um in leitender Verantwortung tätig zu sein. Die Entwicklung von Leiterschaftsfähigkeiten wird durch Gottesdienste, Glaubensgrundkurs, Gemeindeparterschaftskurs, Life Groups, Leiterschaftstraining und Mitarbeit in der Gemeinde gewährleistet.

RHEMA Bible Training Center (RBTC)

Das RBTC ist eine der 15 RHEMA Bibelschulen weltweit. Das erste Schuljahr von RBTC Germany ging im Mai 2000 zu Ende. Da das RBTC ein zweijähriges Ausbildungsprogramm ist, findet die Diplomübergabe erst nach erfolgreichem Abschluss beider Ausbildungsjahre statt.

Alle Unterrichtsfächer werden in Englisch und Deutsch abgehalten und das gesamte Unterrichtsmaterial wird ebenfalls in beiden Sprachen ausgeteilt. Dies bedeutet einen großen Mehraufwand an Arbeit von unseren Mitarbeitern und sie leisten dabei hervorragende Arbeit. Viele Studenten haben weder Englisch noch Deutsch als Muttersprache, was immer wieder zu humorvollen Situationen führt. Durch die Studenten werden wir stets neu motiviert, das Unterrichtsprogramm zu optimieren. Die Schule ist, was sie ist, nicht zuletzt durch den unterschiedlichen Hintergrund der Studenten. In den ersten acht Jahren des RBTC haben Studenten aus fast 25 verschiedenen Nationen das Bibelschulprogramm abgeschlossen.

Da in Europa das Konzept eines „Trainingszentrums“ für den pastoralen/missionarischen Dienst weniger geläufig ist als in anderen Teilen der Welt, rechnen wir mit langsamerem, jedoch stetigem Wachstum. Berufsausbildungs- und Arbeitssystem machen es manchmal nicht leicht, zwei Jahre RBTC zu besuchen und dann wieder in den vorigen Beruf einzusteigen.

In den vergangenen Jahren haben wir verschiedene Marketing Strategien verfolgt. Im Moment konzentrieren wir uns auf folgende Bereiche, die sich als effektiv erwiesen haben, denn: zielgerichtete Publicity bedeutet mehr Studenten.

- Die Webseite von RHEMA Germany, die unter www.rhema-germany.de zu finden ist
- Mitarbeiter, die die Bibelschule in verschiedenen Gemeinden vorstellen
- Offene Seminarwochen im RBTC, Sommerbibelschule und Mobile Bibelschulen

Soweit es effektiv erscheint, werden auch Broschüren und anderes Druckmaterial zu Werbezwecken eingesetzt.

Motivierte Dozenten und Mitarbeiter

In den letzten 8 Jahren haben sich Arbeitsbedingungen und -verteilung oft geändert – die Einsatzbereitschaft unserer Mitarbeiter ist außergewöhnlich hoch. Sie haben einiges an Mehrarbeit geleistet, um das Ausbildungsprogramm festzulegen und umzusetzen, sowie die nötige Dokumentation vorzunehmen. Während der letzten 8 Jahre waren die Dozenten maßgeblich an der Planung und Entwicklung der Schule beteiligt. Sie haben den Lehrplan festgelegt und immer wieder angepasst, waren den Studenten in vielen Dingen behilflich und sind motiviert, sich durch interne Seminare weiterzubilden.

Außerdem waren viele Mitarbeiter bereit, eine Vielzahl von Aufgaben zu übernehmen, und auch oft mehrere Funktionen gleichzeitig auszuüben.

Entwicklung des Lehrplans

Neben den Studenten ist der Lehrplan das Herz einer Schule. Die Grundlage hierfür bietet für beide Schuljahre der Lehrplan von RHEMA USA. Der Lehrplan für das erste Schuljahr konnte außer der Übersetzungsarbeit ins Deutsche mit nur wenigen Veränderungen übernommen werden. Da das zweite Jahr im RBTC noch nicht, wie in RHEMA USA, in unterschiedliche Gruppen wie Pastordienst, Kinderdienst usw. eingeteilt ist, wurde hier der Lehrplan in vielen Bereichen umgeändert. Im Moment gehen wir so vor, dass wir eine ausgewogene Ausbildung über viele Bereiche in der Gemeinde und im Dienst bieten, da fast alle Studenten entweder eine Gemeinde gründen werden oder Teil eines gerade gegründeten Werkes sein werden. In Deutschland und Europa gibt es verhältnismäßig wenig Freikirchen, wenn man bedenkt, dass 750 Millionen Menschen im Großraum Europa zuhause sind. Im Laufe der Zeit werden wir den Lehrplan für das zweite Schuljahr immer wieder den aktuellen Bedürfnissen anpassen.

Sowohl im ersten als auch im zweiten Schuljahr wird durch den Vortragsstil unterrichtet. Im zweiten Jahr fördern wir jedoch durch Gesprächsrunden, Rollenspiele, Fragen und Antworten usw. die Interaktion im Unterricht. Dadurch können wir als Lehrkörper sehen, ob die Studenten den Unterrichtsstoff wirklich verstehen und umsetzen können. Solange sie dies nicht können, haben wir nicht wirklich gelehrt.

Seit dem Schuljahr 2004/05 gehören Kleingruppen zum festen Bestandteil des Schulprogramms. Diese Zeit des Feedbacks, der Interaktion und der Zeit für Fragen und Antworten stößt sowohl bei Studenten als auch bei Dozenten auf positive Resonanz.

RBTC Praktikum

Im Herbst 2007 wurde das zweijährige RBTC Programm um ein Praktikum erweitert und damit die Anzahl der Pflichtstunden für die Studenten deutlich

erhöht. Dieses Praktikum gibt den Studenten die Möglichkeit, das Gelernte sofort umzusetzen. Damit soll ihnen eine weitere – praktische – Grundlage gegeben werden, durch die sie nach Abschluss der Ausbildung in der Lage sind verantwortliche Mitarbeiter einer Gemeinde zu sein, und auch die nötigen Fertigkeiten zu haben, die bei einer Gemeindegründung erforderlich sind. Als Leiter und Dozenten sind wir dadurch in der Lage, die Gesamtentwicklung der Studenten besser einzuschätzen und zu begleiten.

RHEMA *mobile* Bible Training Center

Im Zuge der Erweiterung unseres Ausbildungsangebots – wir wollten das RBTC auch anderen Teilen Deutschlands zugänglich machen – wurde das RmBTC Programm entwickelt, die mobile Version des RBTC. Es ist dem RBTC in Bonn in seiner Funktion sehr ähnlich, hat aber einen flexibleren Zeitplan als dieses. Momentan finden in folgenden Städten RmBTCs statt:

- Berlin
- Bonn (als Alternative zum RBTC Bonn)
- Trostberg (Bayern)
- Ulm
- bei Genf / französische Seite (französischsprachige Schule)
- Drummondville, Quebec (französischsprachiger Teil Kanadas)

2008 werden weitere RmBTCs in Deutschland und anderen europäischen Städten beginnen.

RHEMA Europe

RHEMA Europe fällt rechtlich gesehen unter RHEMA Germany e.V., gehört aber organisatorisch zu RHEMA weltweit. Die Aufgabenbereiche von RHEMA Europa

umfassen die Bereiche Strategieplanung, Ausdehnung von RHEMA in Europa und Networking der RHEMA Absolventen in Europa.

Momentan gibt es vier RHEMA Bibel Trainings Zentren in Europa (Deutschland, Österreich, Italien und Rumänien). In Europa leben derzeit über 1200 RHEMA Absolventen, die von unterschiedlichen RBTCs und RmBTCs auf der ganzen Welt abgeschlossen haben.

2005 fanden in Bonn zwei strategische Treffen statt, an denen verschiedene Absolventen (Pastoren) aus Europa teilnahmen. Thema der Gespräche war ein Masterplan für RHEMA Europe mit folgenden Bereichen: Regionalisierung, Aufbau eines Netzwerkes, Verbindungen knüpfen und erweiterte Kommunikation. Januar 2008 soll der RE Masterplan für Regionalisierung vorgelegt werden. Durch intensivere Zusammenarbeit können wir mehr Gemeinden gründen, mehr Trainings Zentren eröffnen und mehr Gemeinden unterstützen.

Veranstaltungen für Alumni

Der Besuch des Bibelschulunterrichts steht allen Absolventen jederzeit frei. Während des Jahres finden verschiedene besondere Veranstaltungen für Absolventen statt, in der Regel im Rahmen einer Konferenz in Bonn oder in anderen Städten, in denen RHEMA Absolventen Konferenzen abhalten.

2007 wurden in verschiedenen Ländern Europas Luncheons für Absolventen des RBTC abgehalten. Auch die anderen RBTCs in Europa halten in ihren Ländern Absolvententreffen ab.

In dem Maß wie die Unterteilung in geographische Regionen fortschreitet, wird auch die Anzahl der Absolvententreffen steigen.

RHEMA Germany – Besondere Programme und Veranstaltungen

Fernbibelschule (FBS)

Seit Jahren wurde die Anfrage an uns herangetragen, eine Fernbibelschule anzubieten. 2005 wurde das Konzept in das Entwicklungsstadium gebracht. Nach einer Testphase im Jahr 2006 wurde das Programm dann 2007 eingeführt, wobei mit der Werbung erst 2008 begonnen wird. Das Unterrichtsmaterial der FBS besteht aus Büchern, Handouts, CDs und DVDs. Die Fernbibelschule ist ein gezieltes Weiterbildungsprogramm, durch das eine fundierte Grundlage im biblischen Glauben vermittelt wird. Die Fernbibelschule kann das RBTC nicht ersetzen, hat aber den Vorteil, dass sie da statt findet, wo das RBTC nicht hingehen kann – bei den Menschen zu Hause.

Übersetzung von Büchern

RHEMA Germany umfasst mehr als nur Gemeinde, Bibelschule und Absolventenvereinigung. Im Jahr 2000 wurde mit der Übersetzungsarbeit von Büchern begonnen, die als Lehrmaterial für die Bibelschule benötigt werden und in Englisch bereits veröffentlicht sind. Dieser Arbeit hat gute Fortschritte gemacht, auch wenn der Prozess langsam voran ging. Ende 2004 wurden in Zusammenarbeit mit einem Verlag, dessen Inhaberin RHEMA Absolventin ist, einige Bücher neu aufgelegt.

Die Übersetzung und Herausgabe von Büchern gehört zur Vision von RG. Aufgrund der Steuergesetze für Vereine in Deutschland wird es in der Zukunft wahrscheinlich erforderlich sein ein Gewerbe anzumelden, da Veröffentlichung und Verkauf von Büchern, Kassetten, Videos, CDs usw. unter dem Gemeinnützigkeitsstatus des Vereins nicht möglich sind.

Website

Die Webseite von RHEMA Germany findet man unter www.rhema-germany.de

Räumlichkeiten / Gebäude

Seit unserem Start in Bonn treffen wir uns in der Stadthalle Bonn-Bad Godesberg, einem öffentlichen Gebäude, das Räumlichkeiten für Ausstellungen, Seminare, besondere Veranstaltungen usw. anbietet. Dies hat in Phase 1 unserer strategischen Ziele, als es darum ging, ob Bonn die geeignete Stadt für den Hauptsitz von RHEMA Europe, RBTC Germany und RBG ist, gut funktioniert. Mehr hierzu unter dem Thema [Strategische Ziele \(Seite 15\)](#).

Events

Jedes Jahr führt RG mehrere besondere Veranstaltungen durch. Diese Veranstaltungen werden von Bibelschule und Gemeinde zusammen durchgeführt und sind offen für Besucher. Die Studenten des RBTC arbeiten an der Projektplanung für die geplante Veranstaltung mit und übernehmen während der Veranstaltung eine Vielzahl von Aufgaben. Dies ist Bestandteil der Ausbildung, vor allem für die Studenten des zweiten Schuljahres.

Europäische Gebets- und Heilungskonferenz (EPHC)

Der Schwerpunkt der EPHC liegt auf den Themen Gebet und Heilung. Die Konferenz trägt darüber hinaus dazu bei, einer breiten Öffentlichkeit die verschiedenen Angebote unseres Dienstes zugänglich zu machen.

Gemeinde AufBAU Seminar (BS)

Dies ist ein dreitägiges Fortbildungsseminar für Pastoren und Gemeindemitarbeiter. Zum Angebot gehören Themen, die beim Aufbau der Gemeinde wichtig

sind, wie z.B. Kinderdienst, Jugendarbeit, Leiterschaft, rechtliche und steuerliche Aspekte der Gemeinde usw.

Sommerbibelschule (SBS)

Eine Woche lang Unterricht für jeden, der mehr über die Bibel lernen möchte und einen Eindruck bekommen möchte, wie der Unterricht im RBTC aussieht.

Workshop für CEOs und Leiter

Die Ausbildung von Leitern ist ein wichtiger Teil des Dienstes, der weit über Bonn hinausgeht. 2008 werden Schulungen in Deutschland, der Schweiz, England und den Niederlanden stattfinden, die von RG ausgerichtet und unterstützend begleitet werden.

Teil der internationalen Infrastruktur

Bonn liegt an der Südspitze der am dichtest besiedelten Region Deutschlands mit einer Bevölkerung von ca. 20 Millionen Menschen.

RHEMA Germany sieht seine Aufgabe u.a. darin, zur Entwicklung der internationalen Infrastruktur der Stadt Bonn und des Umkreises beizutragen, und dadurch länderübergreifend wirksam zu werden.

Der internationale Charakter, den Bonn als langjährigen Regierungssitz entwickelt hatte, ist trotz des Umzugs der meisten Regierungseinrichtungen und Botschaften von Bonn nach Berlin geblieben. Die Stadt Bonn will bewusst Bereiche mit internationaler Infrastruktur fördern und ausbauen.

Bonn behält als Bundeshauptstadt wichtige Staatsfunktionen und wird gleichzeitig zur Stadt der internationalen Zusammenarbeit, der Wissenschaft und Forschung und der zukunftsorientierten Wirtschaft ausgebaut. Darüber hinaus etabliert sich die Stadt zunehmend als Bühne für den internationalen Dialog und für Konferenzen von weltweiter Bedeutung.

1996 wurde die blaue Flagge der Vereinten Nationen in der Bundeshauptstadt aufgezogen. Bonn ist damit erste UN-Stadt in Deutschland.

30 vertretene Nationalitäten in RBG, RBTC und RE spiegeln den internationalen Flair dieser Stadt wieder und zeigen, dass wir der Herausforderung, Menschen aller Nationalitäten zu dienen, gewachsen sind.

Teamarbeit beim Aufbau von RHEMA Germany

Gründung und Aufbau einer internationalen Gemeinde und Bibelschule sind nur durch kontinuierliche, intensive Arbeit möglich. Dazu werden sowohl Einzelpersonen als auch Gemeinden, Firmen und Organisationen benötigt, die auf verschiedenste Weise unterstützend mitwirken. Nicht nur die Menschen vor Ort, die jeder sieht, sondern auch alle, die hinter den Kulissen helfen, sei es durch Gebet, Arbeit und Finanzen, werden gebraucht.

Von je her tragen sich Bibelschulen nicht alleine durch das Schulgeld – sie sind auf Unterstützung angewiesen. Diese kommt durch die Ortsgemeinde, der sie angehört und/oder Partner, die die Vision teilen.

RHEMA Germany hat in diesen ersten 8 Jahren seines Bestehens gute Fortschritte gemacht. Durch die solide Grundlage, die gelegt wurde, sind wir in der Lage, der Zukunft mit all ihren Herausforderungen zuversichtlich entgegenzublicken. In jeder Pionierarbeit kommt der wahre Charakter aller Beteiligten zum Vorschein, besonders ganz am Anfang. Wir haben Charakterstärke gesehen und auch eine weitere Stärke: die Fähigkeit, sich den schnell ändernden Situationen anpassen zu können.

Schlussgedanke

Die Stabilität einer Nation und eines Kontinents wird entscheidend von der Stabilität des Einzelnen und der Familien in dieser Nation mitbestimmt. Den Menschen in ihren grundlegenden Bedürfnissen und Nöten zu begegnen kann eine herausfordernde, manchmal auch frustrierende Aufgabe sein, die aber ebenso interessante und erfüllende Seiten hat. RG kümmert sich um einen oft unbeachteten, aber wichtigen gesellschaftlichen Aspekt. Jeder Mensch hat emotionale, soziale und geistliche Bedürfnisse, und ist auf der Suche nach dem Sinn des Lebens.

Wir helfen den Menschen dabei, den Sinn des Lebens zu erkennen und ihren Weg im Leben zu finden. Wir zeigen ihnen Bausteine für den Aufbau von stabilen, gesunden Beziehungen, bei denen Emotionen ihren Platz haben, aber nicht das beherrschende Element sind.

Wir helfen den Menschen, ihre Vergangenheit zu bewältigen und Zukunftsängste zu überwinden, damit ihre Träume Realität werden können.

Für diese Aufgabe werden viele verschiedene Ressourcen, einschließlich einer wachsenden Zahl an Mitarbeitern benötigt. Doch wir sind überzeugt, dass die positiven Auswirkungen dieser Arbeit für den Einzelnen und der Nutzen für die gesamte Gesellschaft alle Kosten und alle Mühe Wert sind.

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit zum Lesen dieses Berichts genommen haben.

John F. Grunewald

1. Vorsitzender

RHEMA Germany e.V.

Strategische Ziele 2005 – 2010

Aufbau und Entwicklung von RHEMA – 3 Phasen

Phase 1 (abgeschlossen)

- Wahl des Hauptsitzes zum Aufbau eines stabilen Werkes mit lokalem und regionalem Einfluss und guten Verbindungen zu allen Teilen Europas durch einen internationalen Mitarbeiterstab.

Von allen Ländern und Städten, die zur Auswahl standen, fiel die Wahl 1999 auf Bonn in Deutschland.

- Ein strategisches Planungsteam von Mitarbeitern aus Bonn und Umgebung bilden, die mit ihren unterschiedlichen Perspektiven, Erfahrungen und Fähigkeiten zum Aufbau von RG beitragen.
- Wenn die für Phase 1 gewählte Stadt den ursprünglichen Anforderungen entspricht, wird Phase 2 eingeleitet.

Phase 2

- Erwerb eines geeigneten Gebäudes oder Grundstückes, das den gegenwärtigen und zukünftigen Anforderungen gemäß der Wachstumsprognose für die nächsten 5-7 Jahre entspricht.
- Aufbringen der notwendigen finanziellen Mittel für den Erwerb eines Gebäudes, Grundstückes, den Bau, die Renovierung und Einrichtung und das wachsende Budget, das für diese Phase gebraucht wird.
- Zusätzlich zum bestehenden gemeinnützigen Verein (RHEMA Germany e.V.) soll eine GmbH und eine Stiftung gegründet werden. Diese sollen beim Aufbringen der Gelder helfen, und so zur Erfüllung der Ziele und Vision von RG beitragen, was durch den Verein alleine nicht bewerkstelligt werden kann.
- Bildung eines Komitees, welches die Einzelheiten für den Masterplan für RHEMA Europe festlegt. Hierzu gehört die Gründung von weiteren RHEMA Bibel Trainings Zentren in Europa, die Erweiterung und Stärkung des existierenden Netzwerkes sowie die Aufteilung in Bezirke und Ernennung von Bezirksleitern.

Dieses Komitee wird vor allem aus RHEMA Absolventen bestehen, die in den verschiedenen Ländern West- und Osteuropas wohnen und arbeiten.

Phase 3

- Phase 1 und 2 umsetzen und darauf aufbauen. Mit Hilfe des Netzwerks von Gemeinden, Bibelschulen, Einzelpersonen und Organisationen soll die gemeinsamen Vision (Gemeindegründungen in Europa) umgesetzt werden.